

เรื่อง จรรยาบรรณคู่ค้า

บริษัท เงินติดล้อ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บนพื้นฐานแห่งความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ มีความเกี่ยวข้องกับผู้จัดหาสินค้าและ/หรือบริการ หรือ “คู่ค้า” ซึ่งถือเป็นผู้มีส่วนได้เสียที่มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนกิจกรรม บริการ และทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนความต่อเนื่องทางธุรกิจและเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของบริษัทฯ

ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงกำหนดแนวปฏิบัติต่อคู่ค้า บนมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้เกิดความเท่าเทียม เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ บริษัทฯ จึงจัดทำ “จรรยาบรรณคู่ค้า” เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้คู่ค้าทุกกลุ่มมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับบริษัทฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการกำกับดูแลกิจการของตน อาทิ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการห้ามให้สินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน กฎหมายด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในที่ทำงาน ตลอดจนส่งเสริมให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อค่านึงถึงผลกระทบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และคู่ค้าเติบโตไปพร้อมกันอย่างยั่งยืน

เราเชื่อมั่นว่าการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับคู่ค้าในระยะยาวและการบริหารจัดการคู่ค้าอย่างมีประสิทธิภาพ จะช่วยส่งเสริมให้การบริหารต้นทุนในกระบวนการธุรกิจมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตลอดจนลดความเสี่ยงของการหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจอันเนื่องมาจากผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมร่วมกันให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้บริษัทฯ ปฏิบัติตาม “จรรยาบรรณคู่ค้า” เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการทบทวนความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับคู่ค้า หากพบว่าคู่ค้ามีการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับจรรยาบรรณคู่ค้าฉบับนี้ โดยพิจารณาจากผลกระทบและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นสำคัญ

จรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัทฯ ที่กำหนดขึ้นเพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากจะสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องแล้ว ยังอ้างอิงตามข้อปฏิบัติและมาตรฐานสากล โดยมีหลักการดำเนินงาน 4 ด้าน ได้แก่

1. จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Integrity)

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการอย่างเคร่งครัด และดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และห้ามให้หรือรับสินบนใด ๆ เพื่อเอื้อต่อการดำเนินธุรกิจ หรือเพื่อให้ได้เปรียบทางการค้า และ/ หรือการแข่งขัน หลีกเลี่ยงการดำเนินธุรกิจที่มีความขัดแย้งในผลประโยชน์เข้ามาเกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าด้วยความเป็นธรรม โดยงดเว้นพฤติกรรมที่ไม่สอดคล้องกับหลักจริยธรรม เช่น หลีกเลี่ยงการโจมตีคู่แข่ง กล่าวดังถึงผลิตภัณฑ์หรือนโยบายของคู่แข่งในแง่ลบ เปรียบเทียบคู่แข่งอย่างไม่ยุติธรรม
- ไม่เปิดเผยหรือนำข้อมูลความลับของบริษัทฯ คู่ค้า และผู้เกี่ยวข้องไปใช้เพื่อประโยชน์อื่นโดยไม่ได้รับความยินยอม เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด รวมทั้งเคารพในสิทธิและทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ ตลอดจนระมัดระวังไม่ให้เกิดการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
- ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล ที่ได้รับทราบจากผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยจัดให้มีมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการสูญหาย เข้าถึง ใช้ เปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยปราศจากอำนาจ หรือโดยมิชอบ
- จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือรับเรื่องร้องเรียน จากพนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ
- คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยการสนับสนุนผลิตภัณฑ์และ / หรือบริการของกิจการเพื่อสังคม (Social Enterprises) และ / หรือชุมชน เพื่อส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุมชนและสังคม รวมทั้งสนับสนุนผลิตภัณฑ์และ/ หรือบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

2. สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน (Human Rights and Labor Practices)

- ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและเคารพในสิทธิความเป็นส่วนตัว แม้ว่าพนักงานจะมีความแตกต่างของเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา หรือเรื่องอื่นใดก็ตาม
- ปฏิบัติตามกฎหมายด้านแรงงานอย่างเคร่งครัด อาทิ
 - ไม่กระทำการหรือสนับสนุนให้มีการบังคับใช้แรงงาน รวมถึงการล่วงละเมิด การขู่เข็ญ การกักขัง การคุกคาม ข่มขู่ การค้ามนุษย์ หรือ การใช้ความรุนแรงในทุกรูปแบบ
 - การว่าจ้างแรงงานเด็ก คนพิการและแรงงานต่างด้าว การใช้แรงงานสตรีมีครรภ์ ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- จัดสรรค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด อาทิ
 - ไม่ให้พนักงานทำงานเป็นเวลานานเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด กรณีมีการทำงานล่วงเวลาต้องเป็นไปตามความสมัครใจ
 - จัดให้มีวันหยุดและวันลาไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด
 - การเลิกจ้างต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอนตามกฎหมายแรงงาน และต้องไม่เลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม
- ส่งเสริมให้พนักงานสามารถเข้าร่วมสมาคมและการเจรจาต่อรองอย่างเสรีเพื่อผลประโยชน์พนักงาน

3. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในที่ทำงาน (Occupational Health & Safety Working Environment)

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในที่ทำงานอย่างเคร่งครัด
- จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงลดและควบคุมความเสี่ยงของการเกิดอุบัติเหตุ และผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีแนวทางในการควบคุมและบริหารจัดการสถานการณ์ฉุกเฉินเพื่อลดความสูญเสีย
- จัดให้มีการอบรมและให้ความรู้ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยแก่พนักงาน

4. สิ่งแวดล้อม (Environment)

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
- ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสนับสนุนธุรกิจและ/หรือกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมวัฒนธรรมใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพในองค์กร โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น การใช้ไฟฟ้า น้ำ น้ำมัน กระดาษ เป็นต้น โดยใช้หลัก 3R คือ การลดปริมาณการใช้ (Reduce) การนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำกลับมาใช้ใหม่โดยผ่านกระบวนการรีไซเคิล (Recycle) เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ
(.....)

ผู้มีอำนาจลงนาม

บริษัท

แบบประเมินเรื่อง การดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน (ESG)

กรุณาทำแบบประเมิน โดยท่านสามารถทำการ Scan QR Code
หรือ สามารถทำผ่าน Link นี้ (เลือกทำเพียง 1 ช่องทาง)

<https://forms.gle/vCVJ662aR9Fpc4Xt7>



ตัวอย่างคำถามแบบประเมินการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน (ESG) ทั้งหมด 5 ด้าน ดังนี้

1. ด้านสินค้าและบริการ
2. ด้านการดำเนินธุรกิจ
3. ด้านสังคม
4. ด้านสิ่งแวดล้อม
5. ความรับผิดชอบต่อสังคม

เกณฑ์การประเมิน (ดำเนินการอย่างเคร่งครัด=4) (ดำเนินการบ้าง=3) (อยู่ระหว่างดำเนินการ=2) (ไม่ได้ดำเนินการ=1)

ด้านสินค้าและบริการ

1. บริษัทมีการควบคุมคุณภาพ และความปลอดภัยของกระบวนการผลิตหรือการให้บริการ เพื่อให้ได้สินค้าและบริการที่มีมาตรฐาน
2. บริษัทมีกระบวนการส่งมอบสินค้าและบริการ การส่งมอบงาน ที่มีมาตรฐาน ถูกต้องครบถ้วน ตามเงื่อนไขในสัญญา และระยะเวลาที่กำหนด
3. บริษัทมีทีมงานที่มีความรู้ความชำนาญ และบริการหลังการขายที่ดี มีประสิทธิภาพ เพื่อการส่งมอบสินค้าและบริการที่ดีที่สุดเสมอ

ด้านการดำเนินธุรกิจ

4. บริษัทมีการจัดทำนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง ติดตาม ประเมินผลกระทบ และกำหนดแนวทางในการบริหารความเสี่ยง อย่างสม่ำเสมอ โดยปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม
5. บริษัทมีการรายงานผลประกอบการ หรือสถานะทางการเงินต่อผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้
6. บริษัทมีการสนับสนุน และร่วมมือในการต่อต้านทุจริต ทั้งกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคสาธารณะ รวมถึงมีแนวปฏิบัติหรือมาตรฐานที่บริษัทกำหนดขึ้นเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติ
7. บริษัทเคารพในทรัพย์สินทางปัญญา โดยให้ความสำคัญกับการเก็บรักษาข้อมูลลูกค้า และปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
8. บริษัทมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และมีนวัตกรรมทางธุรกิจ

ด้านสังคม

9. บริษัทมีการจ้างงานตามหลักกฎหมาย และหลักพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชน โดยปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน
10. บริษัท **ไม่กระทำ** หรือสนับสนุนให้มีการบังคับใช้แรงงานทุกรูปแบบ รวมถึงการใช้แรงงานเด็ก ซึ่งมีอายุต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด
11. บริษัทจัดให้มีค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการต่างๆ ที่เหมาะสม และพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงาน สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน รวมถึงมีมาตรการและการบริหารจัดการสภาวะและความปลอดภัยของพนักงาน

ด้านสิ่งแวดล้อม

12. บริษัทมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ รวมถึงการติดตาม และตรวจวัดให้อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด
13. บริษัทมีการพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อลดภาวะโลกร้อน และช่วยบรรเทาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
14. บริษัทมีมาตรการ สำหรับการจัดการน้ำ มลพิษ และของเสียอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับกฎหมาย
15. บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม หรือปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

16. บริษัทมีการบริหารจัดการ และกำหนดมาตรการป้องกันปัญหา เพื่อลดผลกระทบเชิงลบ และเพิ่มผลกระทบเชิงบวก ที่อาจส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อม ในด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม
17. บริษัทให้ความสำคัญในการพัฒนา ช่วยเหลือ แบ่งปัน และมีส่วนร่วมกับชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน

บริษัท เงินดีดี จำกัด (มหาชน)

428 อาคารอารีย์ ฮิลล์ ชั้น 9-15 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

โทร : +66 (0) 2792-1888 โทรสาร : +66 (0) 2792-1819 www.tidlor.com  [engertidlor](https://www.facebook.com/engertidlor)

ทะเบียนนิติบุคคลเลขที่ 0107563000355